

## Соглашение между Степнинской средней школы и Айыльным округом, Директором и Профсоюзным комитетом школы

на 2022 – 2025 г.

### 1. Общие положения.

Настоящее соглашение регулирует правовые, трудовые, социальные и экономические отношения между айыльным округом, директором, работающими учителями и профсоюзным комитетом школы.

Кроме того, администрация, айыльный округ и профком обязуются обеспечить обязательное получение школой статуса юридического лица, равную доступность услуг образования для всех учащихся школы, рациональное использование государственных финансовых средств.

1. Основные направления сотрудничества сторон.  
Айыльный округ.

2. Предоставить школе самостоятельность при составлении ее сметы расходов на календарный год.

Айыльный округ.

3. Обеспечивать проведение майского и августовского учета детей.

Директор, профком.

4. Ввести адресную помощь учащимся из многодетных и малоимущих семей из средств местного бюджета.

Айыльный округ.

5. Выплачивать арендную плату за счет местного бюджета остро нуждающимся в жилье молодым специалистам школы.

Директор, айыльный округ, профком.

6. Изыскивать из местного бюджета средства на выплату их молодым специалистам школы на хозяйственное обустройство.

Директор, айыльный округ.

7. Составить перечень работ с особыми условиями труда (вредными условиями) в соответствии с Постановлением Правительства КР от 19.12.2006 №863 «Об оплате труда, применяемой в особых условиях».

Профком

8. Сформировать комиссию для ежегодной аттестации рабочих мест с вредными условиями труда, установить доплату к заработной плате данных работников.  
Директор, профком.
9. Оплачивать учебные отпуска работникам, поступившим в ВУЗ самостоятельно (без направления) только в том случае, если они получают педагогическую специальность впервые.  
Директор.
10. Оплачивать проездные расходы учителей, далеко живущих от школы.  
Айыльский округ.
11. Оформлять трудовые книжки на вновь принятых на работу работников в течение 5 дней.  
Директор.
12. Не позднее, чем за один месяц предупреждать работников школы, ДОУ об изменениях их размера заработной платы, режима работы, условий труда в соответствии со статьей 71 ТК КР.  
Директор.
13. Не уменьшать учебную нагрузку учителей, установленную им в начале учебного года, по инициативе администрации в течение учебного года, за исключением причины длительной болезни учителя или отпуска без содержания.  
Директор.
14. Выплачивать учителям школы коммунальные расходы в соответствии с Законом КР «О статусе учителя».  
Айыльский округ.
15. Предоставлять отпуск без содержания по письменному заявлению работника (по семейным обстоятельствам) не более одного месяца.  
Директор.
16. Не привлекать в течение учебного года педагогический персонал к несвойственной им работе.  
Директор. Айыльский округ.

17. Не производить удержание с заработной платы учителей, непредусмотренные законодательства КР без их письменного согласия (ст. 7 Закон КР «О статусе учителя»).

Директор, профком.

18. Оплачивать учебный отпуск работника, если он обучается в ВУЗе по направлению работодателя.

Директор.

19. Ежегодно организовывать перед началом учебного года глубокий медицинский осмотр педагогов с приглашением врачей узких специальностей (Флюорография, терапия и т.д.).

Айылный округ, профком.

20. О каждом случае травм информировать РК профсоюза с целью проведения квалифицированного его расследования в соответствии с Законом КР «Об охране труда», контролировать в данном случае выплату предусмотренного законом пособия пострадавшему.

Профком.

21. Предоставлять транспорт или оплачивать транспортные расходы учащимся для поездки на олимпиаду, спортивные соревнования и т.д.

Айылный округ.

22. Не реже одного раза в учебный год осуществлять проверку правильности начисления оплаты труда работникам школы, их доплат и надбавок к заработной плате, надлежащего оформления больничных листов, начисление пособий по болезни и пособий по беременности и родам.

Профком.

23. Разработать правила внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда.

Директор, профком.

24. Предусматривать средства из местного бюджета на создание в школе безопасных условий труда, на охрану здоровья работников и охрану окружающей среды.

Айылный округ. Директор.

25. Один раз в полугодие информировать членов коллектива о новых нормативных документах системы образования, принятых в республике.  
Профком.

26. В стимулирующем фонде оплаты труда предусматривать поощрение председателю профсоюзного комитета за исполнение им общественных обязанностей.

Директор.

27. Работникам образования, проживающим в сельской местности предоставлять первоочередное право на аренду земель ФПС и выделение участка под строительство жилья.

Директор, айылный округ.

28. Изыскать из местного бюджета средства на ежегодный ремонт школы

Директор, айылный округ.

29. Изыскивать из местного бюджета средства на проезд учителям на семинары

Айыл окмоту.

29. Выплачивать учителям школы коммунальные расходы в соответствии с Законом КР «О статусе учителя» статья № 8

1. Федотовой О.В.
2. Харченко Е.С.
3. Алдибековой К.У.
4. Нурденко Л.В.
5. Копобаеву Д.К.
6. Баетовой З.П.
7. Полуляшной М.С.
8. Криюлиной Л.А.
9. Альдибековой А.М.
10. Тарасовой Г.П.
11. Утуровой Б.М.
12. Джапаковой Э.К.

- 13. Кузнецовой С.С.
- 14. Будко Е.Н.
- 15. Тогойбаевой А.К.
- 16. Сабыркул Асел Нуржанкызы
- 17. Айтжанову Д.Н.
- 18. Шимырзаевой А.К.
- 19. Мирошниковой С.А.
- 20. Когобаевой А.У.
- 21. Тарасовой Т.А.
- 22. Демченко Р.П.
- 23. Джолдашовой Ш.Б.

Айылыный округ

Глава айылыного округа

Мананов А.К.

Директор школы

Альдибекова А.М.

Председатель ПК

Профсоюз  
Погуляшная М.С.

