

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ**

**Центральный комитет профсоюза работников образования и науки  
Кыргызской Республики**

УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением I пленума  
ЦКП профсоюза работников  
образования и науки КР  
от 11 сентября 2015г. № 1/4

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной профсоюзной организации Профессионального союза  
работников образования и науки Кыргызской Республики**

***1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ***

1. Первичная профсоюзная организация создается в учреждениях и организациях системы образования и науки независимо от формы их собственности и хозяйствования, объединяет на добровольной основе граждан для защиты трудовых, профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов своих членов, руководствуясь Устава Профсоюза работников образования и науки КР.
2. Для создания первичной профсоюзной организации достаточно не менее трех работников. Создание профорганизации оформляется протоколом общего собрания работников, копия которого направляется в территориальный (районный,

городской) профсоюзный комитет или ЦК профсоюза работников образования и науки КР.

3. В высших и средних специальных учебных заведениях могут создаваться самостоятельные профсоюзные организации: профессорско-преподавательского состава, аспирантов и сотрудников, а также профорганизация, объединяющая студентов и учащихся, либо объединенные профсоюзные организации в соответствии с Уставом Профсоюза работников образования и науки КР.

4. Структура первичной профсоюзной организации утверждается профсоюзным собранием (конференцией) данной образовательной организации. Внутри первичной организации по решению профкома могут создаваться профсоюзные организации по отделениям, факультетам, отделам, лабораториям (профбюро), а также группам студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений (профгруппы).

5. В организации системы образования и науки не допускается создание двух и более первичных профсоюзных организаций, за исключением обособленных структурных подразделений организации и случае, предусмотренном пунктом 3 настоящего раздела.

6. Первичная профсоюзная организация в случае смены форм собственности учреждения является правопреемником профсоюзной организации учреждения, где произошла смена формы собственности, со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязательствами перед членами профсоюза.

## **II. ПРАВОВОЙ СТАТУС**

7. Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей территориальной (районной, городской, областной) организации Профсоюза и ЦК профсоюза работников образования и науки КР.

8. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

9. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от работодателя, органов управления учреждением, государственных органов и политических партий; им не подотчетна и не подконтрольна, строит свои отношения с ними на основе равноправного сотрудничества и принципов социального партнерства.

10. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Уставом профсоюза работников образования и науки КР и настоящим Положением. Она подотчетна собранию (конференции) и органу соответствующего объединения профсоюза.

11. Первичная профсоюзная организация обеспечивает реализацию прав и обязанностей своих членов, предусмотренных отраслевым Уставом профсоюза работников образования и науки КР и настоящим Положением.

12. Первичная профсоюзная организация имеет свои исполнительные органы, которые избираются на профсоюзном собрании.

13. При наличии членов профсоюза свыше 15 человек избирается профсоюзный комитет (далее профком), а до 15 человек – профсоюзный организатор (в дальнейшем профорганизатор). Одновременно они являются представительными органами членов профсоюза в образовательной организации. Профсоюзный организатор имеет одинаковые права с профкомом.

14. Заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в нем принимало участие более половины членов комитета.

15. Постановления профсоюзного комитета, принятые при отсутствии необходимого кворума, считаются недействительными.
16. Постановления профкома по всем вопросам принимаются простым большинством голосов членов комитета, присутствующих на заседании.
17. Профорганизатор принимает решения по всем вопросам единолично.
18. Члены профсоюзного органа (профком, профорганизатор, профбюро и др.) избираются в состав этого органа на срок до 5 лет.
19. Председателем профкома (профорганизатором) не может быть избрано лицо, занимающее административную должность в образовательной организации.
20. Высшим органом профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится в соответствии с утвержденным регламентом.
21. Собрание (конференция) считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов профсоюза, состоящих на учете в данной профсоюзной организации.
22. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% членов профсоюза от числа присутствующих на собрании (конференции).
23. Форма голосования (закрытое или открытое) утверждается собранием (конференцией).

### **III. ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

24. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора (соглашения), осуществлении контроля за его выполнением, а также при рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
- обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о поощрении членов профсоюза.

#### ***IV. ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ***

25. Первичная профсоюзная организация обязана:

- выполнять Устав Профсоюза работников образования и науки КР и решения вышестоящих профсоюзных органов;
- принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, вести учет членов профсоюзной организации;
- разрабатывать и заключать коллективный договор (соглашение), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью удержания и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в соответствующие территориальные организации Профсоюза данные о численности членов профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции) вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу в целом.

#### ***V. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ***

26. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция) – высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

27. Собрание (конференция) :

- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов (профкома, ревкомиссии)  
по всем направлениям их деятельности;
- формирует путем избрания профсоюзный комитет, ревизионную комиссию, избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с соответствующей территориальной организацией Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- может делегировать в рамках Устава Профсоюза работников образования и науки  
КР отдельные полномочия профсоюзному комитету.

28.Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Дата и место проведения собрания (конференции), повестка дня объявляются не менее чем за 10 дней до установленного срока.



29. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений, заседания протоколируются.

30. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

31. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (ее) проведения.

32. Профсоюзный комитет:

- созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов профсоюза о выполнении решений собрания (конференции);

- проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза, организует учет членов профсоюза;

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении коллективного договора, соглашения, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом КР, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных

нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством КР;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

- ходатайствует о награждении профсоюзного актива и членов профсоюза;

- организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза;

- в пределах полномочий, установленных соответствующим вышестоящим профсоюзным органом, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;

- утверждает перспективные и текущие планы работы, составляет статистические и финансовые отчеты по формам, утвержденным в Профсоюзе;

- организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

- осуществляет другие полномочия.

33. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

34. Заседания профкома в обязательном порядке протоколируются, срок хранения протоколов постоянный. Председатель профкома несет персональную ответственность за оформление и сохранность протоколов профсоюзных собраний и заседаний профкома.

35. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы отраслевого Профсоюза в соответствии с Положением о ревизионной комиссии профсоюзной организации.

#### **VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

36. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации происходит путем его реорганизации или ликвидации в соответствии с Уставом Профсоюза работников образования и науки.

37. Документы, возникшие в процессе деятельности организации, в случае его ликвидации подлежат хранению и использованию в соответствии с требованиями Закона Кыргызской Республики «О Национальном архивном фонде Кыргызской Республики».