

Трудовой договор №

" 1 " 09 2022 г.

с. Степное
(наименование населенного пункта)

Степнинский средняя школа
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)

в лице Альдибекова Акилия Муратбековна
(должность, Ф.И.О. (полностью))

действующего на основании устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны,
и Степникова Елена Александровна
(Ф.И.О. работника (полностью))

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности учителя для преподавания

истории

(указать преподаваемый учебный предмет(ы), дисциплину(ы))

2. Работник принимается на работу:

в Степнинскую среднюю школу
(полное наименование структурного подразделения Работодателя, если Работник принимается на работу в структурное подразделение Работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работнику устанавливается по занимаемой должности учебная нагрузка в объеме

17 часов

(указать объем учебной нагрузки в часах по предмету (предметам)) в неделю.

4. Работа у Работодателя является для Работника:

основной

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

неопределенный срок

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 1 " 09 2022 г.

7. Дата начала работы " 1 " 09 2022 г.

Дата окончания работы " " 20 г.

8. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с

учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

д) свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

е) творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

ж) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательного учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

з) право на объединение в Профсоюз в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики;

и) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения

норм профессиональной этики педагогических работников;

к) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Кыргызской Республики, уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять работу, предусмотренную пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать Устав образовательного учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, положения иных непосредственно связанных с трудовой деятельностью Работника локальных нормативных актов Работодателя, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- д) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- е) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- ж) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- з) формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- и) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- к) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- л) незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:
- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей предусмотренных уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;
 - б) принимать локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
 - г) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Кыргызской Республики, иными законами;
 - д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Кыргызской Республики, Уставом образовательного учреждения и настоящим трудовым договором.
12. Работодатель обязан:
- а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) обеспечить Работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;
 - г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки, без какой бы то ни было дискриминации с учетом квалификации работника, сложности, количества и качества затраченного труда;
 - д) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
 - е) обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения.

1. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
(указать основание установления дополнительного отпуска)

38. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах
Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

<p>РАБОТОДАТЕЛЬ</p> <p><u>Степанов Степан Иванович</u> (полное наименование организации)</p> <p><u>Андрейхива А.И.</u> (Ф.И.О.)</p> <p><u>С. Степанов и Центральный</u> Юридический офис</p> <p>ИНН <u>02-077-00410150</u></p> <p><u>Андрейхива А.И.</u> (подпись)</p>	<p>РАБОТНИК</p> <p><u>Семенова С.К.</u> (ФИО)</p> <p><u>с. Степанов Восточная 62</u> Адрес места жительства</p> <p>Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)</p> <p>серия <u>10</u> N <u>066 1330</u></p> <p>кем выдан <u>МКК 2021</u></p> <p>дата выдачи <u>19.03.2018</u></p> <p><u>Семенова С.К.</u> (подпись)</p>
--	--

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора " 1 " 09 2022г.

Семенова С.К.
(подпись Работника)

С.Тенное
(наименование населенного пункта)

Трудовой договор №

" 1 " 09 2022 г.

в лице Станнической средней школы
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)
Авдигубовой Айгеры Муратбековны
(должность, Ф.И.О. (полностью))
действующего на основании устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны,
и Аюповаева Айгеры Эзакбаевны
(Ф.И.О. работника (полностью))
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности учителя для преподавания

учитель Наталья Николаевна
(указать преподаваемый учебный предмет(ы), дисциплину(ы))

2. Работник принимается на работу:

в Станническую среднюю школу
(полное наименование структурного подразделения Работодателя, если Работник принимается на работу в структурное подразделение Работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работнику устанавливается по занимаемой должности учебная нагрузка в объеме

(указать объем учебной нагрузки в часах по предмету (предметам)) в неделю

4. Работа у Работодателя является для Работника:

основной
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность)), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения

неопределенный срок

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 1 " 09 2022 г.

7. Дата начала работы " 1 " 09 2022 г.

Дата окончания работы " " 20 г.

8. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательного учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в Профсоюз в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Кыргызской Республики, уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- добросовестно выполнять работу, предусмотренную пунктом 1 настоящего трудового договора;
- соблюдать Устав образовательного учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, положения иных непосредственно связанных с трудовой деятельностью Работника локальных нормативных актов Работодателя, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- д) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- е) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- ж) развивать у обучающихся познавательную активность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- з) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы и воспитанию;
- и) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- к) незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:
- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей предусмотренных уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;
 - б) принимать локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
 - г) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Кыргызской Республики, иными законами;
 - д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Кыргызской Республики, Уставом образовательного учреждения и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:
- а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) обеспечить Работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;
 - г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки, без задержек;
 - д) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
 - е) обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения.

1. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

38. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах
Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

<p>РАБОТОДАТЕЛЬ Степнякская средняя школа (полное наименование учреждения) Альдабековой А.М. (Ф.И.О.) с. Степное Юридический адрес ИНН 02.70.300410150 Альдабековой А.М. (подпись)</p>	<p>РАБОТНИК Жонбаева А.У. (ФИО) с. Степное, ул. Центральная Адреса жительства Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия 12 N 0479107 кем выдан МКК 278021 дата выдачи 28.12.2014 Альдабековой А.М. (подпись)</p>
--	---

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора "1" 09 2022 г.
Альдабековой А.М.
(подпись Работника)

ЛИЧНЫЙ Л
по учету к
Жонбаева
Алишера отче
амилия Алишера отче
если изменили фамилию, имя или
какой причине
04. Число, месяц, год
есто рождения с. Степное, деревня
Валикинской
Жонбаева А.У.
ациональность кыргызская
ражданство Кыргызская Республика
какой партии состоите
на
образование высшее
ание учебного заведения Факультет
его местонахождение или отделение
Жонбаева Алишера
Степное
знание государственного языка (перекрестить).
С какими иностранными языками читаете и переводите с
ученая степень, ученое звание
С какими имеете научные труды и
Повышение квалификации
Месяц, год Вид повышения квалификации
начала окончания
с. Степное, 2006 г. курсы повышения квалификации